

Số/No.: 581.../2026/CV-PC

Tp. HCM, ngày 24 tháng 09 năm 2026
Ho Chi Minh City, September 24th, 2026

V/v: Công bố Nghị quyết HĐQT về việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 và dừng triển khai phương án phát hành cổ phiếu ESOP năm 2026 và chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu

Ref: Disclosing the Resolution of the BOD regarding the implementation of the share issuance plan to pay 2025 dividends and the suspension of the 2026 ESOP and the offering additional shares to existing shareholders

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG **EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

Kính gửi:

Respectfully to:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
State Securities Commission of Vietnam
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam
Vietnam Exchange
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh
Ho Chi Minh Stock Exchange

1. Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN RỒNG VIỆT**

Name of organization: **VIET DRAGON SECURITIES CORPORATION**

Mã chứng khoán/Mã thành viên : VDS/033

Stock code/Broker code

Địa chỉ/Address : Tầng 1 đến Tầng 8, Tòa nhà Viet Dragon, 141 Nguyễn Du, Phường Bến Thành, TP.HCM

Floor 1 to Floor 8, Viet Dragon Tower, 141 Nguyen Du Street, Ben Thanh Ward, HCMC

Điện thoại liên hệ/Tel : 028.6299.2006

E-mail : congbothongtin@vdsc.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

Công ty Cổ phần Chứng khoán Rồng Việt trân trọng công bố Nghị quyết số 16/2026/NQ-HĐQT ngày 24/09/2026 của Hội đồng quản trị về việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 và dừng triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP) năm 2026 và chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu.

Viet Dragon Securities Corporation respectfully announce the Resolution No. 16/2026/NQ-HDQT dated September 24th, 2026 of the Board of Directors regarding the implementation of the share issuance plan to pay 2025 dividends and the suspension of the 2026 Employee Stock Ownership Plan (ESOP) and the offering additional shares to existing shareholders.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 24/09/2026 tại đường dẫn <https://www.vdsc.com.vn/quan-he-co-dong/cong-bo-thong-tin>

This information was published on the Company's website on September 24th, 2026, as in the link <https://www.vdsc.com.vn/quan-he-co-dong/cong-bo-thong-tin>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

NQ số 16/2026/NQ-HĐQT
Resolution No. 16/2026/NQ-HDQT

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên/As above.
- Lưu/Archives: VT, PC.

ĐẠI DIỆN CTCP CHỨNG KHOÁN RỒNG VIỆT
REPRESENTATIVE OF VIET DRAGON
SECURITIES CORPORATION
NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CBTT
PERSON AUTHORIZED TO DISCLOSE INFORMATION
TỔNG GIÁM ĐỐC/GENERAL DIRECTOR



NGUYỄN THỊ THU HUYỀN

Số/No.: 16./2026/NQ-HĐQT

TP. HCM, ngày 24. tháng 09 năm 2026
HCM City, September 24. 2026

NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION

(V/v triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 và dừng triển khai phương án phát hành cổ phiếu ESOP năm 2026 và chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu)

(Regarding the Implementation of the share issuance plan to pay 2025 dividends and the Suspension of the 2026 Employee Stock Ownership Plan (ESOP) and the offering additional shares to existing shareholders)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN RỒNG VIỆT
BOARD OF DIRECTORS
VIET DRAGON SECURITIES CORPORATION

Căn cứ/ In accordance with:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17th, 2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
Law on Securities No. 54/2019/QH14 issued by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26th, 2019;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31st, 2020, detailing the implementation of certain provisions of the Law on Securities;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Chứng khoán Rồng Việt;
The Company Charter of Viet Dragon Securities Corporation;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") thường niên năm tài chính 2025 số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 16/04/2026 của Công ty Cổ phần Chứng khoán Rồng Việt;
Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders ("AGM") FY2025 No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated April 16th, 2026 of Viet Dragon Securities Corporation;
- Biên bản tổng hợp ý kiến Hội đồng quản trị số 19./2026/NQ-HĐQT ngày 24./09/2026 của Công ty Cổ phần Chứng khoán Rồng Việt.
The Minutes of summarizing opinions of the Board of Directors No. 19./2026/BB-HĐQT dated September 24, 2026.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVED

Điều 1: Thông qua việc triển khai phương án Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức:

Article 1. Approved the implementation of the share issuance plan to pay dividends:

Thông qua việc triển khai thực hiện phương án Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức của Công ty theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2025 số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 16/04/2026 như sau:

Approved the implementation of the plan to issue shares to pay dividends in accordance with the Resolution of the AGM FY2025 No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated April 16th, 2026 of Viet Dragon Securities Corporation, as follows:

1. Tên cổ phiếu: **Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chứng khoán Rồng Việt.**
Name of share: Viet Dragon Securities Corporation Share.
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
Type of shares: Common shares.
3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Par value per share: VND 10,000/share.
4. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 27.200.000 cổ phiếu.
Expected number of shares to be issued: 27,200,000 shares.
5. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 272.000.000.000 đồng.
Total issuance value at par value: VND 272,000,000,000.
6. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 10%.
Issuance ratio (expected number of shares to be issued/total outstanding shares): 10%.
7. Tỷ lệ thực hiện quyền: **Tỷ lệ 10:1.** Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 10 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 1 cổ phiếu mới.
Execution ratio: 10:1. On the record date, shareholders holding 10 existing shares will receive 1 additional share.
8. Nguồn vốn phát hành: từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2025 trên Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán năm 2025 của Công ty.
Expected funding sources: Funded from the undistributed after-tax profit as of December 31, 2025, based on the 2025 audited consolidated financial statements of the Company.
9. Thời gian dự kiến phát hành: Trong Quý IV năm 2026 – Quý I năm 2027, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.
Expected issuance timeline: During Quarter IV 2026 – Quarter I 2027, and after the State Securities Commission has provided official notification/approval in writing regarding the receipt of complete documentation for the issuance.
10. Phương án xử lý phần lẻ cổ phần, cổ phiếu lẻ/ *Rounding method and handling of fractional shares:*
 - Phương án làm tròn: Cổ phiếu phát hành trả cổ tức cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.
Rounding method: The number of dividend shares issued to existing shareholders will be rounded down to the nearest whole unit.



- Phương án xử lý cổ phiếu lẻ (phần chênh lệch giữa dự kiến phát hành và số lượng cổ phiếu thực tế phát hành): Toàn bộ số cổ phiếu lẻ sẽ được phân phối cho Công đoàn Công ty, làm nguồn cổ phiếu thưởng cho cán bộ nhân viên Công ty. Công đoàn không phải thanh toán tiền khi nhận số cổ phiếu lẻ này.

Handling of fractional shares (difference between the expected issuance and the actual number of shares issued): All fractional shares will be allocated to the Company's Trade Union as a stock bonus pool for Company employees. The Trade Union will not be required to make any payment for these fractional shares.

Ví dụ: Cổ đông A sở hữu 205 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền 10:1, cổ đông A sẽ được nhận 20,5 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông sẽ nhận được 20 cổ phiếu mới, phần lẻ 0,5 cổ phiếu sẽ được phân phối cho Công đoàn Công ty.

Example: Shareholder A holds 205 shares on the record date. Based on the 10:1 execution ratio, Shareholder A would be entitled to 20.5 new shares. Applying the rounding method, Shareholder A will receive 20 new shares, while the remaining 0.5 fractional share will be allocated to the Company's Trade Union.

Điều 2: Thông qua việc đăng ký, lưu ký chứng khoán bổ sung, đăng ký niêm yết bổ sung đối với số lượng cổ phiếu phát hành nêu tại Điều 1.

Article 2. Approved the registration and depository for additional securities and registration for additional listing of the issued shares as approved in Article 1.

Toàn bộ số lượng cổ phiếu được phát hành nêu tại Điều 1 của Nghị quyết này sẽ được đăng ký, lưu ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

All newly issued shares as stipulated in Article 1 of this Resolution shall be registered and additionally deposited with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and registered for additional listing on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HSX) within 30 days after the completion of the issuance.

Điều 3: Thông qua việc dừng triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP) năm 2026 và Chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu.

Article 3. Approved the suspension of the implementation of the 2026 Employee Stock Ownership Plan (ESOP) and the Offering additional share to existing shareholders.

Trên cơ sở ủy quyền của ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2025 và diễn biến chung của thị trường trong thời gian vừa qua, Hội đồng quản trị quyết định dừng triển khai phương án (1) phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP) năm 2026 và (2) chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu (thuộc Đợt 1) theo phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2026 đã được ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2025 thông qua.

Based on the authorization granted by the AGM FY2025 and the overall market developments in the recent period, the Board of Directors has decided to suspend the implementation of the following plans: (1) the 2026 Employee Stock Ownership Plan (ESOP) and (2) the offering additional shares to existing shareholders (under Phase 1) pursuant to plan for issuing shares to increase charter capital in 2026, as approved by the AGM FY2025.

Hội đồng quản trị sẽ báo cáo ĐHĐCĐ gần nhất về việc dừng triển khai các đợt phát hành, chào bán cổ phiếu nêu trên.

The Board of Directors will report to the next General Meeting of Shareholders on the suspension of the above-mentioned share issuance and offering plans.

Điều 4: Giao và ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị:

Article 4. Assigning and authorizing the Chairman:

Hội đồng quản trị giao và ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định các công việc và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

The Board of Directors hereby assigns and authorizes the Chairman to decide and sign relevant dossiers and documents, including but not limited to the following:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành cổ phiếu nêu tại Điều 1 của Nghị quyết này;
Determining the specific time for the share issuance as stipulated in Article 1 of this Resolution;
- Quyết định ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông và thực hiện thủ tục chốt danh sách cổ đông để phát hành cổ phiếu trả cổ tức;
Determining the record date for finalizing the list of shareholders eligible for receiving dividend shares, and carrying out procedures to finalize such list;
- Thực hiện thủ tục phân phối cổ phiếu phát hành theo phương án đã được thông qua;
Implementing the procedures for distributing shares in accordance with the approved issuance plan;
- Sửa đổi Điều lệ Công ty tăng vốn điều lệ và làm thủ tục tăng vốn điều lệ theo kết quả phát hành tại các cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật;
Amending the Company Charter to reflect the increased charter capital and carrying out procedures for the charter capital increase with competent state authorities in accordance with applicable laws;
- Triển khai thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết cũng như ký các hồ sơ, tài liệu có liên quan theo quy định của pháp luật và theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền để hoàn tất phát hành cổ phiếu, đăng ký cổ phiếu tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và niêm yết cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu đã phát hành của Công ty.
Executing all necessary legal procedures and signing all relevant documents and dossiers in accordance with prevailing laws and as required by competent authorities to complete the share issuance, register the issued shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC), and list the newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HSX).

Điều 5: Trách nhiệm phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết này.

Article 5: Responsibility for disseminating, ensuring comprehension, and implementing this Resolution.

- Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.
This Resolution shall be effective from the date of signing.
- Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và các đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thực hiện Nghị quyết này.
Members of the Board of Directors, General Director and relevant units and individuals are responsible for the implementation of this Resolution.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

Nơi nhận/Tô:

- Như Điều 5 "để thực hiện"/ As Article 5 "to implement";
- BKS "để biết"/ Board of Supervisors "to follow";
- Lưu VP.HĐQT/ Archive in BOD Office.

CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



NGUYỄN MIÊN TUẤN

